**Информация на Единый информационный день 25-26 октября 2023 года.**

1. **Об участии в спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятиях, реализуемых РОСПРОФЖЕЛ (смена формата – зачем и почему; как принять участие работникам разных организаций; программа Пульс).**

Профсоюз – это не только защита прав и интересов работников. Спорт, здоровый образ жизни тоже входят в список задач РОСПРОФЖЕЛ.

В 2022 году совместно с РФСО «Локомотив» РОСПРОФЖЕЛ переформатировал всероссийское массовое спортивное мероприятие – «Спорт поколений» в Железнодорожные Спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» (далее – Игры).

Мы постарались сохранить все традиции – систему отбора от узла до финала, массовость, критерии, позволяющие осуществлять смену составов команд. При этом Игры стали более спортивными, отражающими сегодняшние реалии и потребности общества.

В 2023 году Железнодорожные Спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» совместно с ОО РФСО «Локомотив» стартовали с 15 марта.

С прошлого года внедрена сдача норм ГТО для всех желающих – половина участников (55%) успешно сдали спортивные нормы. Поэтому в этом году принято решение, что для попадания в финал Игр сдача норм ГТО является обязательным условием.

В региональных и дорожных этапах игр приняли участие 13 783 человека, в том числе сдали нормы ГТО 10 990 участников.

Финал состоялся с 19 по 22 сентября в городе Кисловодске с участием 20 команд, среди которых были команды из Белоруссии, Армении и Новороссии. Победителем Игр стала команда Московской железной дороги, на втором и третьем месте – команды Московского метрополитена и Восточно-Сибирской железной дороги соответственно.

Весенний онлайн-марафон проходил с 1 по 31 мая по всей России. Участие в нем приняли 6 900 железнодорожников со всей страны. Онлайн-формат помогает охватить большее число участников и позволяет работникам во всех уголках страны быть одинаково вовлеченными в спортивную жизнь. В течение мая участники пробежали 235 и проехали 291 тысячу километров. Это как 13 раз проехать вокруг Земли по экватору.

В 2023 году продолжалась работа по привлечению работников и членов их семей к массовым занятиям физической культурой и спортом в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников. Проведено около 2 тысяч спортивно-массовых мероприятий с количеством участников и зрителей более 75 тысяч человек.

Число физкультурно-спортивных клубов увеличено до 601. В них занимаются физкультурой и спортом 24 420 человек.

Работники дочерних зависимых и подконтрольных обществ получили возможность участия в спортивных массовых мероприятиях, проводимых ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Данная норма содержится в распоряжении Компании от 06.12.2022 № 3195/р. Указанные работники могут принимать участие в физкультурных и массовых спортивных мероприятиях, проводимых в ОАО «РЖД» за счет собственных средств или за счет других источников финансирования, определенных в Положении о проведении соревнования.

С начала 2023 года  в ОАО «РЖД» внедрена корпоративная цифровая платформа «Пульс», позволяющая организовывать спортивные мероприятия и фиксировать участие работников ОАО «РЖД» и иных лиц в спортивных мероприятиях, а также производить автоматическое начисление баллов Бонусного пакета работникам ОАО «РЖД» за участие в мероприятиях в рамках плана. В текущем году дорожные этапы (на 9 полигонах железных дорог) и финал железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» проведены с использованием цифровой платформы «Пульс».

1. **Социально значимые программы, реализуемые при поддержке РОСПРОФЖЕЛ (новое и проблемные вопросы негосударственного пенсионного обеспечения и страхования от потери профессиональной пригодности).**

**Негосударственное пенсионное обеспечение**

Профсоюзный актив ранее проводил и должен сегодня проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по их участию в корпоративной пенсионной системе, объяснять риски выхода из системы негосударственного пенсионного обеспечения. Данный механизм позволяет сегодня большинству выходящих на пенсию работников организаций железнодорожного транспорта иметь дополнительную пенсию к государственной по завершении своей трудовой деятельности. Особенно важно не забывать говорить с людьми о своем будущем именно сейчас, в период непростой экономической ситуации.

По состоянию на 01.10.2023 г. показатель охвата работников корпоративной пенсионной системой по всему  холдингу РЖД, включая ДЗО, РЖД, медицинские и педагогические организации РЖД   - 71,6%. Сегодняшнее участие в системе НПО – это личный вклад работника в свое будущее на заслуженном отдыхе.

В целях совершенствования корпоративной пенсионной системы в 2023 году в нормативные документы по негосударственному пенсионному обеспечению работников организаций холдинга «РЖД» (далее - Вкладчики) внесены изменения, направленные на повышение социальной защищенности работников. В одних организациях изменения внесены (ОАО «РЖД»), в других принятие изменений в стадии согласования.

Указанные изменения предусматривают:

1. Назначение корпоративной пенсии по старости при достижении возраста 55 лет (женщины) или 60 лет (мужчины) независимо от даты вступления в корпоративную пенсионную систему.
2. Отмену требования о подтверждении комиссиями по негосударственному пенсионному обеспечению Вкладчиков обоснованности перерывов в уплате пенсионных взносов до двух месяцев подряд, образовавшихся в период работы участника-вкладчика.
3. Предоставление участнику-вкладчику возможности после увольнения от Вкладчика увеличить свой страховой стаж до требуемой продолжительности (не менее 60 месяцев) путем единоразовой уплаты дополнительных личных пенсионных взносов.
4. Сохранение права участника-вкладчика на корпоративную пенсию, исчисленную исходя из стажа и заработной платы (по «таблице»), при наличии перерывов в уплате пенсионных взносов в связи с признанием участника-вкладчика несостоятельным (банкротом).
5. Сохранение тарифа пенсионного взноса участнику-вкладчику, имеющему перерыв в уплате взносов более двух месяцев в связи с признанием участника - вкладчика несостоятельным (банкротом), а также в случае нахождения участника - вкладчика в отпуске без сохранения заработной платы.

6. Назначение корпоративной пенсии в связи с установлением III группы инвалидности и пенсии по случаю потери кормильца.

7. Увеличение назначаемой корпоративной пенсии за второй знак «Почетный железнодорожник» - на 40%, а также внесения норм, действующих в ОАО «РЖД» и других организациях холдинга «РЖД», по увеличению размера назначаемой корпоративной пенсии за наличие у участника-вкладчика знаков «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет» - на 5% «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет» - на 10%, «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 40 лет» - на 15%.

В работе мы часто сталкиваемся с обращениями членов Профсоюза, ранее вышедших из договоров НПО с просьбой помочь «восстановить пенсию». Почти в 100% случаев в ходе разговора выясняется, что пенсионеру до выхода из НПО не объяснили последствия, не проговорили лишний раз о несопоставимости размера выкупной суммы и пенсионных взносов на пенсионном счете.

Обращаем внимание, что выходя из корпоративной пенсионной системы, работник теряет взносы, уплаченные на его именной пенсионный счет работодателем, то есть он теряет почти половину накопленного. Необходима планомерная разъяснительная работа, позволяющая избежать таких ошибок.

**Страхование от потери профессиональной пригодности**

Профсоюзом начиная с 2012 года по просьбе машинистов, прозвучавшей на слете, разработана уникальная программа - страхование от потери профессиональной пригодности, создан оператор – ООО «Дорпрофзащита», который ведет работника от момента страхования до получения работником страховой выплаты.

Программа была поддержана и компанией - это отражено в пункте 3.2.3 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

В настоящее время вступить в программу страхования может любой работник, связанный с движением поездов и проходящий обязательный периодический медицинский осмотр в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 19.10.2020 г. № 428.

Программа страхования предусматривает три риска: потеря профессиональной пригодности (непрохождение медицинской комиссии для допуска к работе), смерть застрахованного и дожитие до пенсионного возраста с сохранением профессиональной пригодности к выполнению работы, связанной с движением поездов.

По инициативе ЦК РОСПРОФЖЕЛ удалось включить информацию о страховании в официальное приложение «Личный кабинет машиниста (ЛКМ) ОАО «РЖД», и транслировать ее на электронных терминалах самообслуживания (ЭТСО).

Страховая сумма (выплата) составляет:

- по потере профессиональной пригодности от 100 до 1 млн. руб.;

- по дожитию до пенсионного возраста с сохранением профессиональной пригодности – от 20% до 40% от полной страховой суммы по договору в зависимости от количества лет участия в программе (минимум 5 лет);

- по смерти застрахованного по любой причине в размере 100% уплаченных взносов;

- по смерти застрахованного в результате катастрофы на железнодорожном, морском, авиатранспорте в том же размере, что и по потере профессиональной пригодности (от 100 до 1 млн. руб. в зависимости от суммы договора).

Сумма ежемесячных взносов по договору страхования составляет от 300 рублей, зависит от возраста вступления в программу, наличия или отсутствия хронических заболеваний, вредных привычек и рассчитывается непосредственно страховой компанией.

Ежегодно по договору страхования можно оформить социальный налоговый вычет в размере 13% уплаченной за год суммы.

Страхование осуществляют ООО СК «СОГАЗ-жизнь» и ООО «Капитал-Лайф Страхование жизни».

За участие в программе страхования работнику начисляется 100 баллов в бонусном пакете, которые он потом может потратить на витрине бонусного пакета на интересные для него темы.

Как видно из вышеизложенного программа действительно заслуживает внимания и, казалось бы, должна быть востребована большинством работников локомотивных депо. Но нет, только 7 % воспользовались страхованием от потери профпригодности. Ситуацию надо кардинально менять. Длительное время порог в 10 тыс. чел. не может быть преодолен.

Работа по информированию о возможностях страхового продукта проводилась организациями Профсоюза на всех полигонах железных дорог. Лидерами по организации работы личного страхования являются Дорпрофжел на Восточно-Сибирской, Московской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской и Забайкальской железных дорогах.

Необходимо отметить положительную динамику работы Дорпрофжел на Дальневосточной и Калиниградской железных дорогах.

Лидерами в проведении работы по страхованию членов Профсоюза от утраты профессиональной пригодности являются первичные профсоюзные организации локомотивных эксплуатационных депо Северобайкальск, Карасук и Иркутск-Сортировочный.

Тем не менее, сохранилось значительное число расторжений договоров – в прошлом году оно выросло на 30% к уровню 2021 года и в 2 раза к уровню 2020 года, при этом 77% случаев расторжений произошло из-за пропуска уплаты очередных страховых взносов и, вследствие этого, инициативе страховой компании.

Решения о выходе работников из договора страхования принимались в основном из-за имеющих место финансовых трудностях, об отсутствии полной информации о последствиях такого решения.

Так, например, за 2 года действия договора застрахованным уплачено 58 266 рублей. При расторжении договора, работнику произведен возврат части денежных средств в виде выкупной суммы – 16 531 рубль, что составляет всего 28% от уплаченных взносов. По окончании договора работник мог бы получить 400 тыс. – страховая сумма по профнепригодности или 96 тыс. – страховая сумма на случай дожития.

Следует еще раз отметить, что расторжение договора имеет негативные последствия для работника. Зачастую, работники, пытаясь решить временные финансовые трудности, принимают решение выйти из программы и получить выкупную сумму. При этом чаще всего теряют не только страховое обеспечение по рискам программы, но и уплаченные взносы не возвращаются в полном объеме.

Выплата выкупной суммы при расторжении договора – это возврат только части денежных средств и она напрямую зависит от того, сколько договор действовал, а также от его условий заключения. Возврат в виде выкупной суммы, не является выплатой по основным рискам (утрата профпригодности, дожитие и смерть). Процент выкупной суммы рассчитывается от страховой суммы по риску дожития и зависит от года и квартала выхода работника из программы – это от 5% до 22% по статистике, суммы от 1000 до 50 000 рублей (5-7 лет в программе). В первые два года действия договора, выкупная сумма не возвращается.